**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

**ЛЕВЧУНОВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**НИКОЛАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Р Е Ш Е Н И Е**

 14.04.2021г. № 36/64

Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Конституцией Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области, Совет депутатов Левчуновского сельского поселения **решил:**

1. Утвердить Положение о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области.

2. Признать утратившим силу решение Совета депутатов Левчуновского сельского поселения от 20.03.2018 № 65/123 «Об утверждении Положения о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области».

3. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального обнародования и распространяет свое действие на отношения, возникшие с 01 апреля 2021 года.

Глава Левчуновского

сельского поселения В.В.Диканёв

Утверждено

решением Совета депутатов

Левчуновского сельского поселения

Николаевского муниципального района

 Волгоградской области

от 14.04.2021 г. № 36/64

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о размерах и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области**

Настоящее Положение в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11.02.2008 № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения Николаевского муниципального района Волгоградской области.

**1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в Левчуновском сельском поселении**

1. Денежное вознаграждение лиц, замещающих муниципальные должности в Левчуновском сельском поселении, состоит из должностного оклада и дополнительных выплат к нему в размерах, определенных настоящим Положением.
2. Лицам, замещающим муниципальные должности в Левчуновском сельском поселении, устанавливаются следующие должностные оклады:

 (рублей)

1) Глава Левчуновского сельского поселения 15900

3. Лицам, замещающим муниципальные должности в Левчуновского сельском поселении, устанавливаются следующие ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного оклада с применением следующих коэффициентов:

-для главы Левчуновского сельского поселения – 1,5.

4. Лицам, замещающим муниципальные должности в Левчуновском сельском поселении, устанавливаются:

1) ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размерах и порядке, определенном законодательством Российской Федерации;

3) единовременная дополнительная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения, состоящего из должностного оклада и дополнительных выплат;

4) дополнительная единовременная выплата по итогам службы за год в размере до двух должностных окладов;

5) дополнительная выплата в виде материальной помощи в размере до двух должностных окладов.

**2. Денежное содержание муниципальных служащих Левчуновского сельского поселения**

1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат.
2. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Левчуновского сельского поселения, в следующих размерах:

 (рублей)

Должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

1. старшая группа должностей:

ведущий специалист администрации 7800

2) младшая группа должностей:

специалист I категории администрации 6100

1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

3.1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы:

 (в процентах должностного оклада):

от 1 года до 5 лет 10

от 5 до 10 лет 15

от 10 до 15 лет 20

свыше 15 лет 30

3.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы:

 (в процентах от должностного оклада):

1. муниципальным служащим, замещающим старшие

должности муниципальной службы 40- 70

2) муниципальным служащим, замещающим младшие

должности муниципальной службы 10-50

Размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается распоряжением администрации Левчуновского сельского поселения и может быть пересмотрен в соответствии с настоящим Положением.

Указанная надбавка устанавливается на основании оценки трудовой деятельности муниципального служащего, сложности выполняемой им работы, ее результативности, а также с учетом специальных знаний, умений и навыков для исполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.

Конкретный размер ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентах к должностному окладу;

 3.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин следующих предельных размеров:

 (рублей)

1) старшая группа должностей:

 референт муниципальной службы 1 класса 2300

 референт муниципальной службы 2 класса 2000

 референт муниципальной службы 3 класса 1800

 2) младшая группа:

 секретарь муниципальной службы 1 класса 1700

 секретарь муниципальной службы 2 класса 1500

 секретарь муниципальной службы 3 класса 600

3.4. ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размерах и порядке, определенном законодательством Российской Федерации;

3.5. денежное поощрение:

а) по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере не более двух должностных окладов;

б) ежемесячное денежное поощрение - в размере 33 процентов должностного оклада;

в) материальная помощь в размере до двух должностных окладов, с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;

г) единовременное денежное поощрение, в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД "О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области", в размере не более пяти должностных окладов.